Stellenbezeichnung:       (w/m/d)

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

*
*
*
*
*

Ihre Voraussetzungen:

*
*
*
*
*

Ansprechperson für fachliche Fragen:

Bewerbungsfrist:

Hinweise:

Die Erstellung und konsequente Anwendung eines Anforderungskatalogs (fachliche und persönliche Voraussetzungen), sowie geeigneter Bewertungskriterien für alle Stufen des Auswahlprozesses, tragen zur Wahrung von Transparenz und Chancengleichheit im Einstellungsprozess bei.

Es können z. B. zwingend erforderliche oder wünschenswerte Voraussetzungen und ggf. Voraussetzungen, die vorteilhaft sind, aufgezählt werden. Je detaillierter die Anforderungen, desto eingeschränkter ist die Bewerberansprache. Je allgemeiner, desto breiter. Eine Passung auf die ausgeschriebene Stelle bzw. die vorgesehenen Tätigkeiten kann sich aber ggfs. schwieriger gestalten.