HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

READING-CLUB

ZUSAMMENFASSUNG „LEADERSHIP“

Prof. Dr.-Ing. Michael Niedermeier
niedermeier@rwu.de

HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Nur für den internen Gebrauch an der Hochschule Ravensburg-Weingarten RWU.

Eine Verbreitung in elektronischer Form, oder in Form von Kopien ist untersagt.

Reading Club ⇔ Master Projektarbeit

Hard-skill

Soft-skill

Systematik und Prozess (Management)

sequentiell

Siehe auch VDI 2221
Entwicklung technischer Produkte und Systeme - Modell der Produktentwicklung
und
VDI 2222
Konstruktionsmethodik - Methodisches Entwickeln von Lösungsprinzipien

[EAP, Uni Duisburg-Essen, Zugriff 4.4.21]

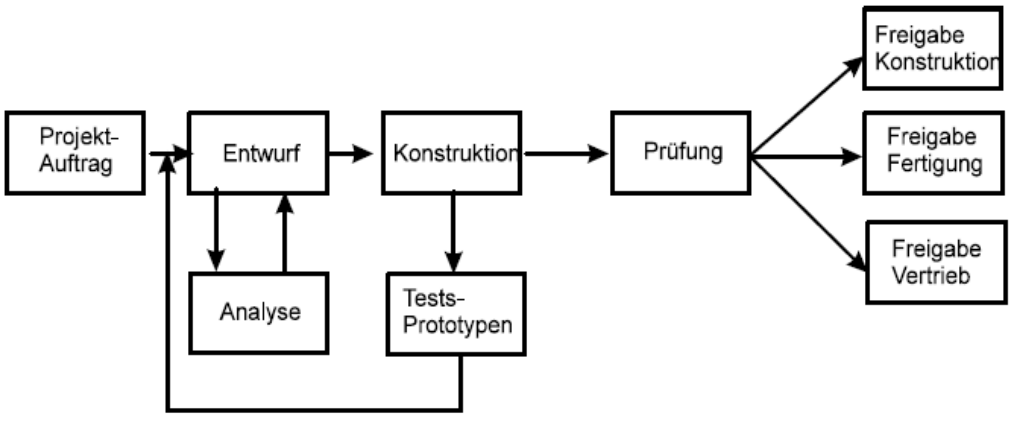
Systematik und Prozess (Management)

Systematik: planmäßiges Ordnen

Methodik: Erkenntnisgewinn aufgrund eines systematischen Vorgehens

Systematik und Prozess (Management)

parallel



[EAP, Uni Duisburg-Essen, Zugriff 4.4.21]

Leader

Management

Führungskraft

Digitalisierung

lean …

agil …

Organisation

Hierarchie

Industrie 4.0

Transformation

THOMAS BUBENDORFER

DE | EN MENU

Vortragsthemen Kundenfeedback Intelligent Peak Performer®

» Erfolg ist ein schlechter Lehrer. Ich habe vor allem von Rückschlägen und Krisen gelernt «

Resilienz

Thomas Bubendorfer spricht nur über Themen, zu denen er selbst Erfahrungen gemacht hat – oft auf schmerzliche Weise. Als aktiver Extrembergsteiger, der Geschichte geschrieben hat, als Bestseller-Autor und gefragter Redner kennt er den Erfolg und den Weg dorthin. Er hat aber auch schwerste Krisen überwunden:

Zwei Mal – 1988 und 2017 – überlebte er lebensbedrohliche Abstürze, zwei Mal hat er sich neu erfunden, aus seinen Fehlern gelernt und trotz bleibender Verletzungen seine schwierigsten Touren geschafft.

[www.bubendorfer.com, Zugriff 16.3.21]

Leadership

agiles Management … KAIZEN, Scrum

…

lean Management

Conscious Leadership

Barrett Values Centre www.personalwirtschaft.de/fuehrung/change-management

www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/leadership-entfalten/

www.consultingheads.com/blog/on-the-job/digital-leadership

DIGITAL LEADERSHIP MATRIX

DIGITAL INTENSITY OF LEADERSHIP

EXPERT LEADER

- Digitalaffinität
- Benutzt gerne digitale Tools und teilt gerne Wissen/Information
- Partizipativer Führungsstil
- Kommt mit Unsicherheit gut klar
- Treibt (noch) keine DT in seiner Organisation voran
- ...

DIGITAL LEADER

- Besitzt alle Eigenschaften eines Expert Leaders
- Treibt DT in seinem Unternehmen voran
- Tritt als Vorbild für DT auf
- Entwickelt neue digitale Kultur und begeistert andere davon
- Weiß genau, welche Strukturen für die DT wichtig sind
- ...

CONSERVATIVE LEADER

- Traditioneller Führungsstil
- Braucht Berechenbarkeit
- Noch keine Digitalaffinität
- Auf persönliche Kommunikation angewiesen
- Vorsichtig bei DT
- ...

CHANGE LEADER

- Ist sich der Relevanz und Wichtigkeit DT bewusst
- Benutzt von sich aus keine digitale Tools
- Eher traditioneller Führungsstil
- Begrüßt Veränderung
- Experimentiert mit New Work und treibt DT im Unternehmen voran
- ...

TRANSFORMATION MANAGEMENT INTENSITY

© Capgemini Consulting 2015

https://axel-schroeder.de/

Prof. Dr.-Ing. Michael Niedermeier

Prof. Dr.-Ing. Michael Niedermeier

Polizeiliche Führungslehre

Gestaltung einer zeitgemäßen Führung

von

Gerd Thielmann
Jürgen Weibler
Thomas Model

VERLAG DEUTSCHE POLIZEILITERATUR GMBH
Buchvertrieb

© VERLAG DEUTSCHE POLIZEILITERATUR GMBH Buchvertrieb, Hilden
Thielmann / Weibler / Model „Polizeiliche Führungslehre“, 1. Auflage 2020
ISBN 978-3-8011-0877-9

Prof. Dr.-Ing. Michael Niedermeier

Delegation von genau beschriebenen Aufgaben und Kompetenzen, sowie der sich daraus ergebenden Verantwortung
Beteiligung von Mitarbeitern an der Festlegung von Zielen und an der Art der Durchführung auf der entsprechenden Führungsebene
Transparenz aller Führungsmaßnahmen durch ständige Kommunikation mit der Möglichkeit der Rückkoppelung
Vertikale und horizontale Repräsentation des eigenen Dienstbereichs
Zielorientierte Kontrolle
Feststellung der Leistungen anderer, objektivierte Leistungs-bewertung und Förderung

Abb. 2: Elemente des KFS (nach Altmann und Berndt 1992 einschließlich deren Layout-Gestaltung)

56 Altmann & Berndt (1992), S. 239.
57 Vgl. Ständige Konferenz der Innenminister und -senatoren des Bundes und der Länder (1974).
58 Vgl. Altmann & Berndt (1992), S. 239.

© VERLAG DEUTSCHE POLIZEILITERATUR GMBH Buchvertrieb, Hilden
Thielmann / Weibler / Model „Polizeiliche Führungslehre“, 1. Auflage 2020
ISBN 978-3-8011-0877-9

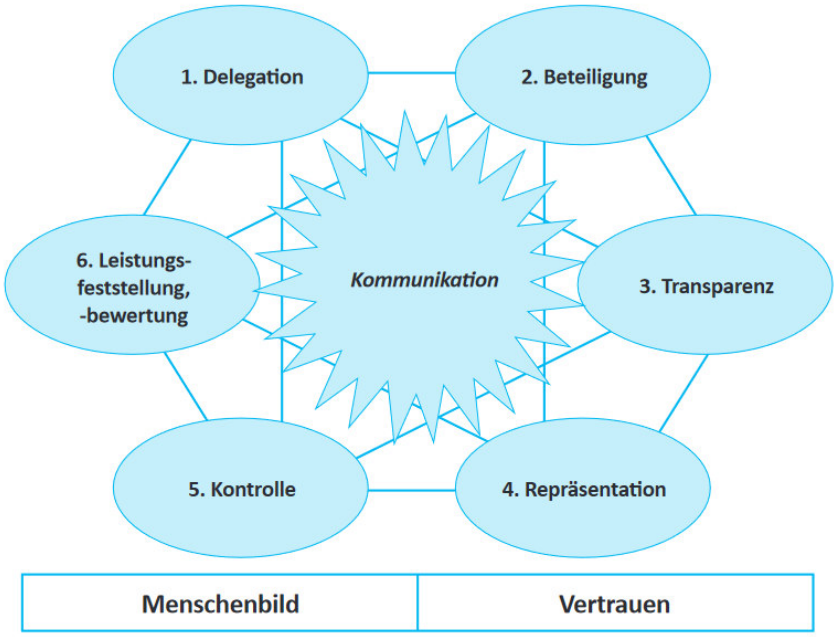


Abb. 3: Das Kooperative Führungssystem: 6 Elemente (eigene Darstellung)

© VERLAG DEUTSCHE POLIZEILITERATUR GMBH Buchvertrieb, Hilden
Thielmann / Weibler / Model „Polizeiliche Führungslehre", 1. Auflage 2020
ISBN 978-3-8011-0877-9

HOCHSCHULE RAVENSBURG-WEINGARTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Weitere Führungsmodelle:

Harzburger Führungsmodell

Gruppenkonzept nach Likert, siehe auch Rahn

St. Galler Führungsmodell nach Ulrich

Transaktionale Führung

Transformationale Führung

…

Karriere: Hierarchie?

- Entwicklungsingenieur/in
- Projektleiter/in
- 6σ „green belt“
- 6σ „black belt“
- Teamleiter/in
- Abteilungsleiter/in
- Chefingenieur/in „senior scientist“
- Bereichsleiter/in
- Geschäftsführer/in „CEO“
- … CEvO

Produktentwicklung

- Konstruktion
- Berechnung
- Werkstoffe
- Produktion
- LCC => neu LCA

Wer macht was bis wann.

- Ressourcen
- Budget => Geld => ROI => EVA …
- Anforderungsliste: Lasten-/ Pflichtenheft
- Zeitrahmen: Meilensteine

- teamfähig
- selbständig
- … Entscheidungen treffen …
- … kann sich durchsetzen …
- motiviert
- führt

Führungsprinzipien

Management by …

… Objectives

… Delegation

… Control(ling)

… Results

… Decision Rules

… Systems

Führungsprinzipien

Protokoll führen => führen mit dem Protokoll

Management by Delegation

Führungsstil

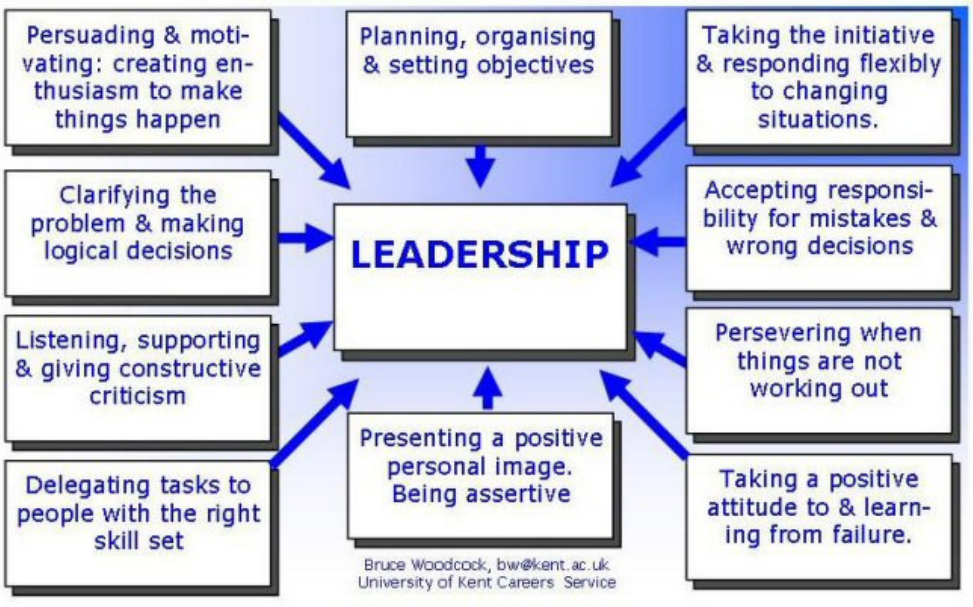
Autoritär

Kooperativ (Team)

Partizipativ (Mitarbeiter)

„Laissez-faire“

Führung => **„leader“: result(s) and performance**



[www.kent.ac.uk/careers/sk/leadership.htm, Zugriff am 27.9.2014]

HOCHSCHULE RAVENSBURG-WEINGARTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Leadership ⇔ Leadershift

KMU	10 MA	50 MA	100 MA	500 MA
Konzern	… 10000 MA			